



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร. ๑๒๒๒

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๐๓/

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณสุข (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายทั้งสิ้น ๑,๘๕๔ หน่วยงาน เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณสุขตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โดยงานนิติการได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ และชมรมจริยธรรมได้ดำเนินการร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

๓.๑ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (MOIT๑๕)

๓.๒ เห็นควรแจ้งเวียนให้บุคลากรโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์รับทราบ และอนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการแก่สาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางพรทิภา ริวงศ์)

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์สิทธิพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์



คำสั่งโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ที่ ๒๙๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ตามที่โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม คำสั่งที่ ๒๙๓/๒๕๖๖ นั้น เนื่องจากมีคณะกรรมการของชมรมจริยธรรม เกษียณอายุราชการและมีการปรับเปลี่ยนบุคลากรภายในองค์กร จึงขอยกเลิกคำสั่งที่ ๒๙๓/๒๕๖๖ ดังกล่าว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ดังรายนาม ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑	รองประธานกรรมการ
๑.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๔ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	กรรมการ
๑.๕ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	กรรมการ
๑.๖ รองหัวหน้าพยาบาลด้านพัฒนาระบบบริหารการพยาบาล	กรรมการ
๑.๗ รองหัวหน้าพยาบาลด้านพัฒนาระบบบริการการพยาบาล	กรรมการ
๑.๘ รองหัวหน้าพยาบาลด้านพัฒนาบุคลากรและวิจัยทางการพยาบาล	กรรมการ
๑.๙ รองหัวหน้าพยาบาลด้านการสื่อสารและกิจกรรมพิเศษ	กรรมการ
๑.๑๐ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลเฉพาะสาขาทุกท่าน	กรรมการ
๑.๑๑ ประธานชมรมจริยธรรม	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

สนับสนุน อำนวยความสะดวกให้การปรึกษาและช่วยแก้ไขปัญหาอุปสรรคแก่คณะกรรมการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของชมรมจริยธรรม

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายวิเชียร เขว้าศรีกุล	ที่ปรึกษา
๒.๒ นางจินตนาภักษ์ สมสกุลชัย	ที่ปรึกษา
๒.๓ นางพรทิภา ธิวงค์	ประธานกรรมการ
๒.๔ นางสาวจรุงกลิ่น จันทร์คำ	รองประธานกรรมการ
๒.๕ นางละไม สิงห์ทอง	รองประธานกรรมการ
๒.๖ นางสาวพัทธนันท์ ศุภลักษณ์	กรรมการ
๒.๗ นางสุภาภรณ์ บุตดาวงค์	กรรมการ

๒.๘ นางสาวสุชา...

๒.๘ นางสาวสุชาดา เนตรภักดี	กรรมการ
๒.๙ นางภัทติกาญจน์ ดำรงคุณาวุฒิ	กรรมการ
๒.๑๐ นางนิจกานต์ ตันอุ่นเดช	กรรมการ
๒.๑๑ นายทวี ครองยุติ	กรรมการ
๒.๑๒ นางอารยา สง่าเขียว	กรรมการ
๒.๑๓ นายธวัชชัย กระนาม	กรรมการ
๒.๑๔ นางสาวกรรณิการ์ จันทรุกษา	กรรมการ
๒.๑๕ นางกัลยา ทองใบ	กรรมการ
๒.๑๖ นายเจริญชัย ศรศิริ	กรรมการ
๒.๑๗ นางสาวรัชชุ ฉวีวัฒน์	กรรมการ
๒.๑๘ นายสุทธิพงษ์ เกษเจริญคุณ	กรรมการ
๒.๑๙ นายสมพงษ์ ประดับจันทร์	กรรมการ
๒.๒๐ นางณัฐธยาน์ เดชาติวงศ์ ณ อยู่ธยา	กรรมการ
๒.๒๑ นางจันทนา พรหมเกต	กรรมการ
๒.๒๒ นางฉัตรวิไล วิบูลย์วิภา	กรรมการ
๒.๒๓ นางปวีณา อุปนิสากร	กรรมการ
๒.๒๔ นางนวลมณี บุญชิต	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๕ นางยุพาพิน สายแวว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๖ นายกมลชัย ม่วงคู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๗ นายสัญญาลักษณ์ สรพิมพ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๘ นางวิไลวรรณ คำศรีสุข	กรรมการและเหรัญญิก
๒.๒๙ นางธนิตย์ รุ่งเรือง	กรรมการและผู้ช่วยเหรัญญิก
๒.๓๐ นางสาวยุพิน ชัยเวชกุล	กรรมการและผู้ช่วยเหรัญญิก

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล สรรพสิทธิประสงค์ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าวโดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจใน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๔. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมนต์ชัย วิวัฒนาสิทธิพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

สถานที่ตั้ง ๑๒๒. ๓. สรรพสิทธิ์. ต. ในเมือง อ. เมือง จ. อุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพรทิภา ธิวงศ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทรศัพท์ ๐๘๕๕๔๘๗๔๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tipa09@gmail.com LINE ID : พรทิภา ธิวงศ์

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	๓,๘๕๒	๓,๘๕๒	๓,๘๕๒
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าอบรมสามารถนำคุณธรรม ๕ ประการ และนำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต		กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ ประกาศนโยบายองค์การคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๔๐๐ คน	บุคลากรที่เข้าอบรมสามารถนำหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๒) ชื่อโครงการ ปฏิบัติธรรมถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพในหลวง รัชการที่ ๙ / กิจกรรม ชมรมจริยธรรม นำทีมบุคลากรที่สมัครไปปฏิบัติธรรม ในวันที่ ๕ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วัน ๒ คืน	๓๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำหลักจริยธรรมทางศาสนา มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๒๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑,๒ (๑) ชื่อโครงการ ตักบาตรเส้นทางบุญ / กิจกรรม ทุกวันศุกร์แรกของเดือน นิมนต์พระสงฆ์ที่วัดมหาพรหม และวัดสารพัดนึก ซึ่งอยู่ใกล้โรงพยาบาล มารับบิณฑบาตทุกเดือน	ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ครั้ง	บุคลากรมีความสุข รู้จักการให้และการแบ่งปันลดความตระหนี่ในใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหาร คณะกรรมการสร้างความสุข และชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการตามนโยบาย ไปใช้ในชีวิตและสามารถเผยแพร่เป็นต้นแบบที่ดีของครอบครัว ชุมชน
องค์กร.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางพรทิภา ธีวงศ์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธิตะพongค์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี / กิจกรรม ร่วมทอดกฐิน / ผ้าป่า ตามเทศกาล ที่ต่างๆ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมจากสท วิชาชีพ	บุคลากรได้ร่วม ทำบุญ ทำนุ บำรุง พุทธ ศาสนา สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีอันดีให้ คงอยู่สืบไป	๑๐๐,๐๐๐	หน่วยงานบริหาร และ ชมรมจริยธรรม	V		V	
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดตรงตามที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย		คน	คน
๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		แห่ง	แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		คน	คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		แห่ง	แห่ง
จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		คน	คน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : รายละเอียดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายละเอียดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นวลมณี บุญชิต (นางนวลมณี บุญชิต) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง พรทิภา ธิวงศ์ (นางพรทิภา ธิวงศ์) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นวลมณี บุญชิต (นางนวลมณี บุญชิต) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗	