



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ หน่วยงาน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๒๒ ถนน สรรพสิทธิ แขวง/ตำบล ในเมือง เขต/อำเภอ เมือง จังหวัด อุบลราชธานี รหัสไปรษณีย์ ๓๔๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางพรทิภา ธิวงค์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๘๕-๔๙๘๗๔๑๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ttporntipao๙@gmail.com LINE ID ๐๘๕๔๙๘๗๔๑๐

ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี	๓,๘๕๒	๓,๘๕๒	-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๗ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๗ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- หน่วยงานในองค์กรให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓,๘๕๒ คน
- หน่วยงานในองค์กรให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓,๘๕๒ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และนำความรู้ที่ได้จากโครงการ/กิจกรรม ไปปรับใช้ในชีวิตการทำงาน และชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมด้วยค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขและ
น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน
- เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม" ในภาคีเครือข่ายสาธารณสุขคุณธรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการ ทบทวนคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการทำงาน ๔๑ คน	เพื่อให้ภารกิจในการขับเคลื่อนให้องค์กรเป็นหน่วยงานคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล	✓			
	(๒) ชื่อโครงการ ประกาศนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๔๐๐ คน	บุคลากรที่เข้าอบรมสามารถนำหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต						
	(๓) ชื่อโครงการ ปฏิบัติธรรมถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพในหลวง รัชการที่ ๙ / กิจกรรม ชมรมจริยธรรม นำทีมบุคลากรที่สมัครไปปฏิบัติธรรม ในวันที่ ๕ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วัน ๒ คืน/	๓๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๒๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	✓			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๔ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) โครงการจัดตั้งกองทุนสงฆ์อาพาธของโรงพยาบาลเพื่อดูแลช่วยเหลือด้านค่าใช้จ่ายสำหรับพระสงฆ์มาใช้บริการผู้ป่วย ที่มีค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากสิทธิการรักษาพื้นฐาน เช่น ค่ายานอกบัญชีหลัก ค่าหัตถการ ค่าตรวจพิเศษ ค่าห้องพิเศษ ค่าเดินทาง		พระสงฆ์ที่เจ็บป่วยได้รับการดูแลและถึงบริการ	-	กองทุนสงฆ์อาพาธ ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
	(๒) โครงการจัดตั้งทีม Temple ward โดยจัดให้บุรุษพยาบาลผลัดเปลี่ยนเวรเมื่อมีพระสงฆ์อาพาธ ที่ต้องได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง หรือการไปดูแลที่วัดเมื่อพระสงฆ์ที่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ต้องการการดูแลฉุกเฉิน เช่น การดูแลพระภิกษุที่วัด		พระสงฆ์ที่เจ็บป่วยได้รับการดูแลและถึงบริการสาธารณสุขมากขึ้น	-	หอผู้ป่วยเศษ หลวงปู่ชา	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ ตักบาตรเส้นทางบุญ / กิจกรรม ทุกวันศุกร์แรกของเดือน นิมนต์ พระสงฆ์ที่วัดมหาราม และวัดสารพัด นึก ซึ่งอยู่ใกล้โรงพยาบาล มารับบิณฑบาต ทุกเดือน	ผู้บริหารและ บุคลากรทุก ระดับ ไม่น้อย กว่า ๑๐๐ คน/ ครั้ง	บุคลากรมี ความสุข รู้จัก การให้และการ แบ่งปันลดความ ตระหนี่ในใจ	บุคลากรมี ความสุข รู้จักการ ให้และการแบ่งปัน	งานบริหาร คณะ กรรมการสร้าง ความสุข และชมรม จริยธรรม	✓	✓		
	(๒) ชื่อโครงการ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี / กิจกรรม ร่วมทอดกฐิน / ผ้าป่า ตามเทศกาล ที่วัดต่างๆ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมจาก สาขาวิชาชีพ	บุคลากรได้ร่วม ทำบุญ ทำนุ บำรุงพุทธ ศาสนา สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีอันดีให้ คงอยู่สืบไป	๑๐๐,๐๐๐	หน่วยงานบริหาร และ ชมรมจริยธรรม	✓	✓		

คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓,๘๕๒ คน	๓,๘๕๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕ แห่ง	๕ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๕๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๕๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๕ ระบบ	๒ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐ %	๑๐๐ %
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๕๐๐ คน	๕ แห่ง ๕๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กองทุนสงฆ์อาพาธของโรงพยาบาล สวดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สวดคล้องดัชนีคุณธรรม (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.ปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘) มีพระภิกษุสงฆ์มาตรวจที่รพ.สรรพสิทธิประสงค์ จำนวน ๑๘ ครั้ง รวมเป็นจำนวนเงิน ๓๕,๑๖๑ บาท เพื่อดูแลช่วยเหลือด้านค่าใช้จ่ายสำหรับพระสงฆ์ที่มาใช้บริการผู้ป่วย ที่มีค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากสิทธิการรักษาพื้นฐาน เช่น ค่า ยานอกบัญชีหลัก ค่าหัตถการ ค่าตรวจพิเศษ ค่าห้องพิเศษ ค่าเดินทาง

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) จัดตั้งทีม Temple ward

สอดคล้องตามมิ(๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๔) จิตอาสา ตัวชี้วัด การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โดยโรงพยาบาลโดยจัดให้บุรุษพยาบาลผลัดเปลี่ยนเวรเมื่อมีพระสงฆ์อาพาธ ที่ต้องได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง หรือการไปดูแลที่วัดเมื่อพระสงฆ์ที่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ต้องการการดูแลฉุกเฉิน เช่น การดูแลพระภิกษุที่วัด

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) การร่วมออกหน่วยให้ความรู้ การฉีดวัคซีนให้พระภิกษุสงฆ์ โครงการสุขศาลา ซึ่งเป็นโครงการของจังหวัด

สอดคล้องตามมิติ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๔) จิตอาสา ตัวชี้วัด การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โดยการอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลาในการแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่นโดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน โดยออกหน่วยจำนวน ๒ ครั้ง ให้ความรู้แก่พระภิกษุโรคหัวใจ ความดัน เบาหวาน การให้คำปรึกษาเลิกบุหรี่ จำนวน ๑๕๐ รูป

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดูแลพระสงฆ์อาพาธได้มีครอบคลุม ระบบการสื่อสารได้ไม่ทั่วถึง ควรมีการวางแผนและติดตาม สอบถามอย่างสม่ำเสมอ

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางพรทิภา ธิวงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน 10 ค.ศ. 2558 พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายมนต์ชัย วิวัฒนาสิทธิพงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน 10 ค.ศ. 2558 พ.ศ.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นวลมณี บุญชิต (นางนวลมณี บุญชิต) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง พรธิภา ธิวงศ์ (นางพรธิภา ธิวงศ์) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วินัย ดวงมาลา (นายวินัย ดวงมาลา) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	