



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ขมรมจริยธรรมและงานตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร. ๑๒๒๒, ๑๕๓๕
ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๐๓ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ซึ่งมีหน่วยงานเป้าหมายทั้งสิ้น ๑,๘๕๔ หน่วยงาน เข้ารับการประเมินฯ และกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

ขมรมจริยธรรมและงานตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

๓.๑ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อตอบข้อคำถามในรายละเอียดข้อมูลในแบบประเมินฯ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวแก่สาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางพรทิภา ธวังศ์)

ประธานขมรมจริยธรรม

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์สิทธิพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ หน่วยงาน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี
 สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๒๒ ถนน สรรพสิทธิ แขวง/ตำบล ในเมือง เขต/อำเภอ เมือง จังหวัด อุบลราชธานี รหัสไปรษณีย์ ๓๔๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพรทิภา ธิวงศ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๘๕-๔๙๘๗๔๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tiporntipa0๙@gmail.com LINE ID.....๐๘๕๔๙๘๗๔๑๐

ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี	๓,๘๕๒	๓,๘๕๒	-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๗ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๑๔๐,๐๐๐บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๗ โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- หน่วยงานในองค์กรให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓,๘๕๒ คน
- หน่วยงานในองค์กรให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓,๘๕๒ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และนำความรู้ที่ได้จากโครงการ/กิจกรรม ไปปรับใช้ในชีวิตการทำงาน และชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมด้วยค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขและ
น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน
- เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม" ในภาคีเครือข่ายสาธารณสุขคุณธรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการ ทบพวนคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการทำงาน ๔๑ คน	เพื่อให้ภารกิจในการขับเคลื่อนให้องค์กรเป็นหน่วยงานคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล	✓			
	(๒) ชื่อโครงการ ประกาศนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๔๐๐ คน	บุคลากรที่เข้าอบรมสามารถนำหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น แนวทางในการ ดำเนินชีวิต						
	(๓) ชื่อโครงการ ปฏิบัติธรรมถวายเป็นพระ ราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราช สมภพในหลวง รัชการที่ ๙ / กิจกรรม ชมรมจริยธรรม นำทีมบุคลากรที่ สมัครไปปฏิบัติธรรม ในวันที่ ๕ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วัน ๒ คืน/	๓๐ คน	บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม สามารถนำ หลักธรรมทาง ศาสนามาเป็น แนวทางในการ ดำเนินชีวิต	๒๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	✓			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๔ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) โครงการจัดตั้งกองทุนสงฆ์อาพาธของ โรงพยาบาลเพื่อดูแลช่วยเหลือด้านค่าใช้จ่าย สำหรับพระสงฆ์มาใช้บริการผู้ป่วย ที่มี ค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากสิทธิการรักษาพื้นฐาน เช่น ค่ายานอกบัญชีหลัก ค่าหัตถการ ค่า ตรวจพิเศษ ค่าห้องพิเศษ ค่าเดินทาง		พระสงฆ์ที่ เจ็บป่วยได้รับ การดูแลและถึง บริการ	-	กองทุนสงฆ์อาพาธ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการจัดตั้งทีม Temple ward โดย จัดให้บุรุษพยาบาลผลัดเปลี่ยนเวรเมื่อมี พระสงฆ์อาพาธ ที่ต้องได้รับการดูแลอย่าง ต่อเนื่อง หรือการไปดูแลที่วัดเมื่อพระสงฆ์ที่ เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ต้องการการดูแล ฉุกเฉิน เช่น การดูแลพระภิกษุที่วัด		พระสงฆ์ที่ เจ็บป่วยได้รับ การดูแลและถึง บริการสาธารณสุข มากขึ้น	-	หอผู้ป่วยเศษ หลวงปู่ชา	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ ตักบาตรเส้นทางบุญ / กิจกรรม ทุกวันศุกร์แรกของเดือน นิมนต์ พระสงฆ์ที่วัดมหาสารคาม และวัดสารพัด นึก ซึ่งอยู่ใกล้โรงพยาบาล มารับบิณฑบาต ทุกเดือน	ผู้บริหารและ บุคลากรทุก ระดับ ไม่น้อย กว่า ๑๐๐ คน/ ครั้ง	บุคลากรมี ความสุข รู้จัก การให้และการ แบ่งปันลดความ ตระหนี่ในใจ	บุคลากรมี ความสุข รู้จักการ ให้และการแบ่งปัน	งานบริหาร คณะ กรรมการสร้าง ความสุข และชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี / กิจกรรม ร่วมทอดกฐิน / ผ้าป่า ตามเทศกาล ที่วัดต่างๆ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมจาก สหวิชาชีพ	บุคลากรได้ร่วม ทำบุญ ทำนุ บำรุงพุทธ ศาสนา สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีอันดีให้ คงอยู่สืบไป	๑๐๐,๐๐๐	หน่วยงานบริหาร และ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓,๘๕๒ คน	๔,๐๐๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕ แห่ง	๑๗ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๕๐๐ คน	๒๕ แห่ง ๑,๐๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๕ ระบบ	๕ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐ %	๑๐๐ %
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๕๐๐ คน	๑๒ แห่ง ๑,๐๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กองทุนสงฆ์อาพาธของโรงพยาบาล สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.ปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘) มีพระภิกษุสงฆ์มาตรวจที่รพ.สรรพสิทธิประสงค์ จำนวน ๓๒ ครั้ง รวมเป็นจำนวนเงิน ๑๐๐,๒๗๘.๕๐ บาท เพื่อดูแลช่วยเหลือด้านค่าใช้จ่ายสำหรับพระสงฆ์ที่มาใช้บริการผู้ป่วย ที่มีค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากสิทธิการรักษาพื้นฐาน เช่น ค่ายานอกบัญชีหลัก ค่าหัตถการ ค่าตรวจพิเศษ ค่าห้องพิเศษ ค่าเดินทาง
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) จัดตั้งทีม Temple ward สอดคล้องตามม(๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๔) จิตอาสา ตัวชี้วัด การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โดยโรงพยาบาลโดยจัดให้บุรุษพยาบาลผลัดเปลี่ยนเวรเมื่อมีพระสงฆ์อาพาธ ที่ต้องได้รับการดูแลอย่าง ต่อเนื่อง หรือการไปดูแลที่วัดเมื่อพระสงฆ์เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ต้องการการดูแลฉุกเฉิน เช่น การดูแลพระภิกษุที่วัด การจัดทีมดูแลพระสงฆ์กรณีมารักษาในโรงพยาบาล
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) การร่วมออกหน่วยให้ความรู้ การฉีดวัคซีนให้พระภิกษุสงฆ์ โครงการสุขศาลา ซึ่งเป็นโครงการของจังหวัด สอดคล้องตามม(๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๔) จิตอาสา ตัวชี้วัด การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.โดยการอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลาในการแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่นโดยไม่ทำ ให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน โดยออกหน่วยจำนวน ๓ ครั้ง ให้ความรู้แก่พระภิกษุโรคหัวใจ ความดัน เบาหวาน การให้คำปรึกษาเลิกบุหรี่ จำนวน ๓๒๐ รูป

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องจากเป็นโรงพยาบาลตติยภูมิขนาด ๑,๑๘๘ เตียง มีพระสงฆ์ มาใช้บริการทั้งผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน หลายระบบกระจายตามหน่วยงานต่างๆ การดูแลพระสงฆ์
อาจดูแลได้ไม่ครอบคลุม ขาดการสื่อสารให้ทีมและผู้รับผิดชอบ ควรพัฒนาระบบการสื่อสาร หรือมีศูนย์รวมข้อมูลสารสนเทศสำหรับการดูแลพระสงฆ์ อาจใช้ระบบ IT เข้ามาใช้
ในการดำเนินการ และให้ทุกหน่วยงานร่วมกันวางระบบและช่วยการพัฒนาการดูแลพระสงฆ์ และชมรมจริยธรรมให้ดำเนินการได้อย่างมีคุณภาพ

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางพรทิภา ชิววงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์วิสุทธิพงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน ๒๗ ค.ค. ๒๕๖๕

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔